

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Б1.Б.15 Теория менеджмента: теория организации
в составе основной профессиональной образовательной программы
высшего образования по направлению подготовки
Направление 38.03.02 Менеджмент Направленность (профиль) образовательной
программы «Экономический менеджмент»

1. Цели и задачи дисциплины

Цель освоения учебной дисциплины – получение студентами теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков в области теории организации, которые смогут использовать в своей будущей работе.

Задачи учебной дисциплины:

- формировать знания о развитии организационно-управленческой мысли в России и за рубежом;
- овладеть принципами и законами формирования и развития организации;
- изучить источники, а также способы формирования и развития организационной культуры, с целью совершенствования деятельности организации;
- получить необходимые знания о разнообразии организаций, сущности и элементарных процессах преобразования систем, о процессах самоорганизации;
- формировать знания, необходимые менеджеру для работы в многонациональном коллективе в условиях глобализации.

2. Место учебной дисциплины в структуре ООП ВПО

Учебная дисциплина «Теория организации» входит в состав базовой части профессионального цикла ООП.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (в соответствии с ФГОС ВПО и ОПП):

Общепрофессиональные компетенции:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

После изучения данной учебной дисциплины студент должен:

Знать: - теоретические основы управления поведением людей в организации;

- основные тенденции развития поведенческой концепции управления людьми в организации;
- представление о содержании деятельности по управлению организационным поведением;
- коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности;

Уметь- организовывать малые группы для достижения целей предприятия и управлять их работой (формировать состав, мотивационные механизмы и т.д.);

- использовать современные технические средства и информационные технологии для решения коммуникативных задач;

Владеть: - принятием управленческих решений в деятельности малых групп предприятия;

- активным поведением в различных производственных ситуациях.