

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Б1.В.18 Организация труда
в составе основной профессиональной образовательной программы
высшего образования по направлению подготовки
Направление 38.03.02 Менеджмент Направленность (профиль) образовательной
программы «Экономический менеджмент»

1. Цели и задачи дисциплины :

учебного курса является формирование знаний, умений и навыков по организации рабочих мест, расчету норм труда и проектированию систем оплаты труда

Задачи дисциплины:

- обеспечение комплексного подхода к экономическим, техническим, психофизиологическим и социальным проблемам труда;
- формирование у будущих экономистов навыков квалифицированно организовывать трудовой процесс и управлять им;
- эффективное использование трудового потенциала предприятия;
- понимание многообразия экономических и организационных процессов в современном мире, их связь с другими процессами, происходящими в обществе.

2. Место учебной дисциплины в структуре ООП ВПО

Учебная дисциплина «Организация труда» входит в профессиональный блок дисциплинам вариативной части.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций (в соответствии с ФГОС ВПО и ОПП):

Общекультурные компетенции:

способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6);

Общепрофессиональные компетенции:

способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

формы и системы оплаты труда, материального и морального стимулирования, порядок установления доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате законодательные и нормативные правовые акты (основы трудового законодательства) и формы статистической отчетности по труду.

Уметь:

выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;

систематизировать и обобщать информацию, готовить справки и обзоры по

вопросам профессиональной деятельности;

разрабатывать положение о премировании на предприятии

организовывать и проводить практические исследования в области организации, нормирования и оплаты труда.

Владеть:

специальной терминологией и лексикой, навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии;

навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности;

методами исследования затрат рабочего времени и анализа качества норм, методами нормирования труда, разработки нормативов по труду;

методикой разработки эффективной системы оплаты и стимулирования труда на предприятии.

А также уметь решать задачи по проектированию трудовых процессов и расчёту норм труда на предприятии.

3. Указание места дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Организация труда» принадлежит к дисциплинам по выбору вариативной части.

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части образовательной программы по данному направлению подготовки и направлена на расширение и (или) углубление компетенций, установленных образовательным стандартом, а также на формирование у обучающихся компетенций, установленных организацией дополнительно к компетенциям, установленным образовательным стандартом (в случае установления организацией указанных компетенций), и включает в себя дисциплины (модули) и практики, установленные организацией. Содержание вариативной части формируется в соответствии с направленностью образовательной программы.