

Аннотация
рабочей программы дисциплины
ФТД.02 Трудовое право
в составе основной профессиональной образовательной программы
высшего образования по направлению подготовки
Направление 38.03.02 Менеджмент Направленность (профиль) образовательной
программы «Экономический менеджмент»

1. Цели освоения учебной дисциплины (модуля)

Курс «Трудовое право» является дисциплиной, предназначенной для студентов, обучающихся по направлению (профилю) 38.03.02 - Менеджмент, (уровень бакалавриата) «Экономический менеджмент»

Курс «Трудовое право» призван ознакомить их с теорией и историей трудового права, его значением в жизни общества, с системой российского трудового права и законодательством РФ о труде.

Ядро курса составляют правовые институты, входящие в систему отрасли «Трудовое право».

Для успешного изучения курса студенту необходимо знать общую теорию права, владеть правовой терминологией.

Программа курса включает в себя несколько блоков: 1) общая часть; 2) особенная часть; 3) специальная часть.

Цель курса «Трудовое право» состоит в формировании систематизированных научных представлений о содержании юридических норм, регулирующих отношения в сфере труда Российской Федерации, в раскрытие важнейших правовых положений и принципов, регулирующих многоуровневые вопросы трудового права.

Курс рассчитан на подготовку профессиональных юристов, для которых требуются глубокие теоретические знания и практические навыки.

Студенты должны научиться находить и правильно использовать нормативные акты о труде России, основополагающие постановления Пленума Верховного Суда РФ (СССР, РСФСР), а также международно-правовые акты, в частности конвенции и рекомендации МОТ (Международной организации труда). Комплексный подход в изучении вопросов трудового права включает в себя знание истории становления и современное развитие законодательства о труде России, а также рассмотрение наиболее принципиальных законопроектов.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В ходе изучения дисциплины «Трудовое право» формируются следующие общекультурные компетенции:

способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);

Общепрофессиональными компетенциями:

способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

В результате освоения учебной дисциплины студент должен знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;

- ☐ основные положения о занятости в РФ, порядок и условия признания гражданина безработным;
- ☐ права и обязанности работников и работодателей;
- ☐ порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- ☐ виды трудовых договоров;
- ☐ особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- ☐ правовые особенности нормирования труда;
- ☐ основные гарантии и компенсации связанные с трудовой деятельностью и обучением, переобучением;
- ☐ содержание трудовой дисциплины;
- ☐ порядок разрешения трудовых споров;
- ☐ виды рабочего времени и времени отдыха;
- ☐ формы и системы оплаты труда работников;
- ☐ основы охраны труда;
- ☐ порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
- ☐ способы и порядок защиты трудовых прав работников.
- уметь:
- ☐ применять на практике нормы трудового законодательства;
- ☐ анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- ☐ анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- ☐ анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
- ☐ оформлять трудовой договор и иные документы, регулирующие трудовые отношения.
- владеть:
- ☐ навыками анализа правовых источников;
- ☐ приемами ведения дискуссии и полемики.

3. Указание места дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Трудовое право» относится к дисциплинам по выбору вариативной части.

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части образовательной программы по данному направлению подготовки и направлена на расширение и (или) углубление компетенций, установленных образовательным стандартом, а также на формирование у обучающихся компетенций, установленных организацией дополнительно к компетенциям, установленным образовательным стандартом (в случае установления организацией указанных компетенций), и включает в себя дисциплины (модули) и практики, установленные организацией. Содержание вариативной части формируется в соответствии с направленностью образовательной программы.