

Негосударственное частное образовательное учреждение
высшего образования
«Армавирский лингвистический социальный институт»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.02 Трудовое право

Направление подготовки 44.03.01 Педагогическое образование

Направленность (профиль) образовательной программы: «Физическая культура»


Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: очная, заочная

Армавир, 2023

Рабочая программа дисциплины разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 22.02.2018 № 121 по направлению подготовки 44.03.01 Педагогическое образование

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и принята на заседании кафедры гуманитарных, педагогических дисциплин и физической культуры (протокол № 10 от 14 июня 2023 г.)

Заведующий кафедрой _____  Семенова Н.В.

Организация – разработчик: Негосударственное частное образовательное учреждение высшего образования «Армавирский лингвистический социальный институт»

Авторы: Федотов А.В.

Для поступивших в 2023 году

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины	4
2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП ВО	4
3. Планируемые результаты обучения по дисциплине	5
4. Структура дисциплины и распределение ее трудоемкости	7
5. Содержание дисциплины	8
6. Оценочные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине	34
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	58
8. Требования к условиям реализации рабочей программы дисциплины	59
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины...	61

1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целью освоения дисциплины «Трудовое право» является получение выпускником образования, позволяющего приобрести необходимые профессиональные компетенции и успешно работать в избранной сфере деятельности, а именно: формирование знания в области трудового права, умения в решении различных практических ситуаций, защите прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами дисциплины являются: понимание законов и других нормативно правовых актов; соблюдение законодательства организации труда и управление им; ведение коллективных переговоров.

Задачи:

- освоение студентами основных теоретических положений, категорий трудового права;
- освоение методов анализа трудовых правоотношений;
- приобретение практических навыков работы с нормативно-правовыми актами;
- овладение навыками оперативного поиска правовой информации;
- приобретение студентами навыков анализа и решения юридических задач.

Цели и задачи дисциплины определены в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 44.03.01 Педагогическое образование.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП ВО

Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы определяется учебным планом.

Дисциплина «Трудовое право» в учебном плане относится к факультативным дисциплинам.

Для освоения дисциплины обучающиеся используют знания, умения и навыки, сформированные в результате изучения дисциплины «Правоведение».

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций обучающегося:

Код компетенций	Содержание компетенции в соответствии с ФГОС ВО/ ПООП/ ОПОП	Индикаторы достижения компетенций	Декомпозиция (результаты обучения) в соответствии с установленными индикаторами
ОПК-1	<i>Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики</i>	ОПК-1.1. <i>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка</i> ОПК-1.2. <i>Умеет: применять основные нормативно-</i>	Знать: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка Уметь: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы

		<p>правовые акты в сфере профессиональной образования и нормы этики</p> <p>ОПК-1.3. Владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования</p>	<p>профессиональной этики</p> <p>Владеть: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования</p>
УК-2	<p>Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>	<p>УК-2.1. Формулирует совокупность взаимосвязанных задач в рамках поставленной цели работы, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач</p> <p>УК-2.2. Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ</p>	<p>Знать: стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов ее решения</p> <p>Уметь: проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и</p>

		ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время
		УК-2.3. Качественно решает конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время	Владеть: способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности
		УК-2.4. Публично представляет результаты решения задач исследования, проекта, деятельности	
УК-10	Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-10.1 Осведомлен о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими иными условиями. УК-10.2 Грамотно анализирует, толкует и правильно применяет правовые нормы о противодействии коррупционному поведению. УК-10.3 На базовом уровне обладает навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами.	Знать: о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими иными условиями. Уметь: грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению. Владеть: навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.

4. Структура дисциплины и распределение ее трудоемкости

Семестр	Трудоемкость		Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам				СРС		Форма промежуточной аттестации
	ЗЕ	часов	Лекции, часов	Практические занятия, часов	Лабораторные занятия,	Иные виды, часов	В период теоретического обучения,	В период сессии (контроль), часов	

					часов		часов		
<i>Очная форма обучения</i>									
3	2	72	10	26			36		Зачет
<i>Заочная форма обучения</i>									
3	2	72	2	6			60	4	Зачет

Примечания:

** 2 ч - итоговое занятие (коллективная контактная работа) по подведению итогов освоения дисциплины при проведении промежуточной аттестации в форме зачета или зачета с оценкой;*

*** 3 ч - контактная работа при проведении промежуточной аттестации в форме экзамена, из них:*

2 ч - консультация перед экзаменом для потока учебных групп (коллективная контактная работа);

0,7 ч - организационные процедуры при проведении экзамена для учебной группы - инструктирование по порядку проведения экзамена, сообщения критериев и шкал оценивания, подведения итогов (коллективная контактная работа);

0,3 ч - устный ответ студента/ собеседование с преподавателем по итогам письменного экзамена или компьютерного тестирования (указывается нужное для соответствующей формы проведения экзамена).

5. Содержание дисциплины

5.1 Тематическое планирование дисциплины

5.1.1. Тематический план учебной дисциплины по очной форме обучения

№ п/п	Разделы курса, темы	Общая трудоемкость*, часов	Из них аудиторной контактной работы (для проведения)	Контактная аудиторная работа по видам учебных занятий, отраженная в учебном плане часов			СРС**, часов	Текущий контроль	Коды компетенций
				лекции и	практические	лабораторные			

			учебных занятий лекцион ного и семи- нарског о типа) <i>часов</i>						
1.	Тема 1 Трудовое право как отрасль права	6	3	1	2		3		УК-2,10, ОПК-1
2.	Тема 2 Трудовой договор	8	5	1	4		3		УК-2,10, ОПК-1
3.	Тема Заработная плата	8	5	1	4		3		УК-2,10, ОПК-1
4.	Тема 4 Гарантии и компенсации	8	5	1	4		3		УК-2,10, ОПК-1
5.	Тема 5 Нормирование труда	7	3	1	2		4		УК-2,10, ОПК-1
6.	Тема 6 Трудовая дисциплина	7	3	1	2		4		УК-2,10, ОПК-1
7.	Тема 7 Охрана труда	7	3	1	2		4		УК-2,10, ОПК-1
8.	Тема8 Материальная ответственность сторон трудового договора	7	3	1	2		4	Контрольная работа	УК-2,10, ОПК-1
9.	Тема 9 Защита трудовых прав работников	7	3	1	2		4	Реферат	УК-2,10, ОПК-1
10.	Тема 10 Трудовые споры	7	3	1	2		4	тест	УК-2,10, ОПК-1
Итого:		72	36	10	26		36		

5.1.2. Тематический план учебной дисциплины по очно-заочной форме обучения

Не предусмотрено учебным планом.

5.1.3. Тематический план учебной дисциплины по заочной форме обучения

№	Разделы курса, темы	Общая	Из них	Контактная	СРС**, Текущ	Коды
---	---------------------	-------	--------	------------	--------------	------

п/п		трудоемкость*, часов	аудиторской контактной работы (для проведения учебных занятий лекционного и семинарского типа) часов	аудиторская работа по видам учебных занятий, отраженная в учебном плане часов			часов	ий контроль	компет енций
				лекции и	практи ческие	лабора торные			
1.	Трудовое право как отрасль права	7	1	1			6		УК- 2,10, ОПК-1
2.	Трудовой договор	7	1	1			6		УК- 2,10, ОПК-1
3.	Заработная плата	6					6		УК- 2,10, ОПК-1
4.	Гарантии и компенсации	6					6		УК- 2,10, ОПК-1
5.	Нормирование труда	7	1		1		6		УК- 2,10, ОПК-1
6.	Трудовая дисциплина	7	1		1		6		УК- 2,10, ОПК-1
7.	Охрана труда	7	1		1		6		УК- 2,10, ОПК-1
8.	Материальная ответственность сторон трудового договора	7	1		1		6	Контро льная работа	УК- 2,10, ОПК-1
9.	Защита трудовых прав работников	7	1		1		6	Рефера т	УК- 2,10, ОПК-1
10.	Трудовые споры	7	1		1		6	тест	УК- 2,10, ОПК-1
	Контроль:	4							
	Итого:	72	8	2	6		60		

** указывается без учета времени, отведенного на проведение мероприятий промежуточной аттестации в виде групповой и индивидуальной контактной работы;*

*** указывается без учета времени, отведенного на подготовку к проведению мероприятий промежуточной аттестации в период экзаменационных сессий по очной форме обучения и учебно-экзаменационных сессий по заочной форме*

5.2. Виды занятий и их содержание

5.2.1. Тематика и краткое содержание лекционных занятий

3 семестр

ЛЕКЦИОННОЕ ЗАНЯТИЕ № 1.

Тема: Трудовое право как отрасль права.

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Введение. Понятие труда.
- 2) Общественная организация труда.
- 3) Понятие трудового права.
- 4) Предмет трудового права.
- 5) Метод трудового права.
- 6) Система трудового права.
- 7) Понятие принципов трудового права.
- 8) Отраслевые принципы трудового права, их характеристика.
- 9) Запрещение дискриминации в сфере труда.
- 10) Запрещение принудительного труда.

Тема: Трудовой договор.

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Понятие, стороны и содержание трудового договора.
- 2) Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде.
- 3) Виды трудовых договоров.

- 4) Срок трудового договора.
- 5) Вступление трудового договора в силу.
- 6) Порядок заключения трудового договора.
- 7) Гарантии при заключении трудового договора.
- 8) Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
- 9) Трудовая книжка.
- 10) Оформление приема на работу.
- 11) Испытание при приеме на работу.
- 12) Результат испытания.
- 13) Понятие персональных данных работника.
- 14) Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.
- 15) Изменение трудового договора.
- 16) Переводы на другую постоянную работу, их отличие от перемещений. Виды переводов.
- 17) Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости.
- 18) Изменение условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда.
- 19) Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.
- 20) Отстранение от работы.
- 21) Прекращение трудового договора.
- 22) Общие основания прекращения трудового договора.
- 23) Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

24) Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.

25) Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников.

26) Порядок прекращения трудового договора.

27) Оформление увольнения.

28) Производство расчетов.

29) Выходные пособия

ЛЕКЦИОННОЕ ЗАНЯТИЕ № 2.

Тема: Заработная плата.

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

1) Понятие заработной платы.

2) Правовое регулирование.

3) Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

4) Формы оплаты труда.

5) Установление минимальной заработной платы.

6) Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

7) Удержания из заработной платы.

8) Ограничение размера удержаний.

9) Сроки расчета при увольнении.

10) Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.

Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

11) Исчисление среднего заработка.

12) Тарифная система оплаты труда.

13) Элементы тарифной системы.

14) Сдельная и повременная системы оплаты труда.

15) Стимулирующие выплаты.

Тема: Гарантии и компенсации.

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Понятие гарантий и компенсаций.
- 2) Гарантийные выплаты.
- 3) Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.
- 4) Компенсационные выплаты.
- 5) Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.
- 6) Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.

ЛЕКЦИОННОЕ ЗАНЯТИЕ № 3.

Тема: Нормирование труда.

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Понятие нормирования труда виды норм труда. Установление норм труда.

Тема: Трудовая дисциплина.

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Понятие и сущность трудовой дисциплины.
- 2) Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
- 3) Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения.
- 4) Уставы и Положения о дисциплине.
- 5) Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги.
- 6) Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия.

ЛЕКЦИОННОЕ ЗАНЯТИЕ № 4.

Тема: Охрана труда.

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Понятие охраны труда.
- 2) Обязанность работодателя и работников в области охраны труда.
- 3) Медицинские осмотры некоторых категорий работников.
- 4) Организация охраны труда.
- 5) Государственное управление охраной труда.
- 6) Служба охраны труда в организации.
- 7) Комитеты (комиссии) по охране труда.
- 8) Обеспечение прав работников на охрану труда.
- 9) Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы (выдача средств индивидуальной защиты; выдача молока и лечебно-профилактического питания; специальные перерывы и т.д.)
- 10) Несчастные случаи на производстве.
- 11) Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.
- 12) Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
- 13) Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.
- 14) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 15) Порядок возмещения вреда здоровью работника и членам его семьи.

Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Понятие материальной ответственности
- 2) Материальная ответственность работодателя перед работником
- 3) Материальная ответственность работника

ЛЕКЦИОННОЕ ЗАНЯТИЕ №5.

Тема: Защита трудовых прав работников

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Понятие и формы защиты трудовых прав работников
- 2) Защита трудовых прав работников
- 3) Защита трудовых прав работников профессиональными союзами
- 4) Защита трудовых прав путем осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства

Тема: Трудовые споры

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

- 1) Понятие и виды трудовых споров
- 2) Участники разрешения трудовых споров
- 3) Порядок разрешения трудовых споров

5.2.2 Тематика и краткое содержание практических занятий

3 семестр

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №1.

Тема: Трудовое право как отрасль права

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: труд, трудовое право, общественная организация труда, трудовые отношения, предмет трудового права, метод трудового права, централизованное и локальное регулирование, система отрасли права, общая часть, особенная часть, специальная часть, институты трудового права, функции трудового права, принципы трудового права.

- 1) Понятие и предмет трудового права.
- 2) Метод трудового права.
- 3) Система трудового права.
- 4) Функции трудового права.
- 5) Соотношение трудового права со смежными отраслями права.

б) Принципы трудового права.

Задание для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.

Подготовка рефератов: «Основные причины возникновения трудового права как самостоятельной отрасли», «Перспективы развития трудового права на современном этапе».

Составление таблицы «Принципы трудового права».

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №2-3.

Тема: Трудовой договор

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: источники трудового права, система источников трудового права, Трудовой Кодекс РФ, локальные нормативно-правовые акты, соглашения.

- 1) Система источников трудового права.
- 2) Конституция РФ как источник трудового права.
- 3) Трудовой кодекс РФ.
- 4) Законы РФ о труде.
- 5) Указы Президента РФ и Постановления Правительства РФ как источники трудового права.
- 6) Акты органов государственной власти и субъектов РФ.
- 7) Соглашения в роли источников трудового права.
- 8) Локальные нормативно-правовые акты.
- 9) Действие нормативных правовых актов о труде во времени.
- 10) Действие нормативных правовых актов о труде в пространстве.
- 11) Действие нормативных правовых актов о труде по категориям работников.

Задания для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Подготовка рефератов: «Особенности локальных норм в трудовом праве», «Источники трудового права, носящие договорный характер», «Единство и дифференциация в правовом регулировании труда».

Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.

Тема: Субъекты трудового права.

Основные понятия: субъекты трудового права, трудовая правоспособность, трудовая дееспособность, трудовая деликтоспособность, правовой статус, работник, работодатель, трудовой коллектив, предпринимательство, юридическое лицо, кооператив, унитарное предприятие, профсоюз.

Основные вопросы:

1. Понятие и виды субъектов трудового права.
2. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
3. Регулирование трудовой правосубъектности граждан-предпринимателей (работодателей).
4. Работодатели (организации) как субъекты трудового права.
5. Кооперативные(коммерческие) организации как субъекты трудового права.
6. Унитарное государственное и муниципальное предприятие как субъект трудового права.
7. Трудовой коллектив организации как субъект трудового права.
8. Правовое положение профсоюзов в сфере труда.
9. Законодательное регулирование деятельности профсоюзов.
10. Основные права, гарантии и ответственность профсоюзов.

Задания для СРС:

Подготовка реферата на тему «Трудовой коллектив как субъект трудового права», «Защитная и представительная функция профсоюзов».

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.

Тема: Правоотношения в сфере труда.

Основные понятия: трудовое правоотношение, социально-партнерские отношения, трудоустройство, ученичество.

Основные вопросы:

1. Понятие и система правоотношений в сфере трудового права.
2. Особенности трудовых правоотношений.
3. Содержание, возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений.
4. Виды правоотношений в сфере труда.

Задание для СРС:

Решение практических ситуаций, связанных с трудовыми правоотношениями и тесно с ними связанными правоотношениями в сфере труда.

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Анализ профессиональных ситуаций, связанных с трудовой правоспособностью и трудовой дееспособностью работника и работодателя.

Тема: Социальное партнерство в сфере труда.

Основные понятия: социальное партнерство, система социального партнерства, коллективный договор, соглашения, органы социального партнерства, коллективные переговоры.

Основные вопросы:

1. Понятие и стороны социального партнерства.
2. Основные принципы социального партнерства.
3. Система и формы социального партнерства.
4. Представители работников и работодателей.
5. Органы социального партнерства.

6. Коллективные договоры и соглашения.
 7. Порядок ведения коллективных переговоров. Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров.
 8. Понятие, содержание и структура коллективного договора.
 9. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.
 10. Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения.
 11. Регистрация коллективного договора, соглашения.
 12. Контроль выполнения коллективного договора, соглашения.
- Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

Задания для СРС:

Подготовка рефератов по темам: «Коллективный договор – локальный нормативный акт», «Социальное партнерство».

Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №4-5.

Тема: Заработная плата

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: заработной платы, государственные гарантии по оплате труда работников, формы оплаты труда, минимальная заработная плата, удержания из заработной платы, средний заработок, тарифная система оплаты труда, сдельная и повременная системы оплаты труда, стимулирующие выплаты.

- 1) Понятие заработной платы.
- 2) Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
- 3) Формы оплаты труда.
- 4) Установление минимальной заработной платы.
- 5) Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

- 6) Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний.
- 7) Расчет при увольнении.
- 8) Исчисление среднего заработка.
- 9) Тарифная система оплаты труда.
- 10) Сдельная и повременная системы оплаты труда.
- 11) Стимулирующие выплаты.

Решение практических ситуаций, связанных с оплатой труда работников.

Исчисление среднего заработка для оплаты отпуска, начисление отпускных.

Задания для СРС:

Анализ структуры и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях, подготовка рефератов.

Характеристика различных систем заработной платы, составление таблицы.

Работа с Трудовым кодексом РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Анализ профессиональных ситуаций.

Тема: Занятость и трудоустройство.

Основные понятия: занятость, занятые граждане, трудоустройство, формы трудоустройства, органы государственной службы занятости, безработные, подходящая работа, пособие по безработице, общественные работы.

Основные вопросы:

1. Общая характеристика законодательства о занятости.
2. Понятие «занятости». Категории занятого населения РФ.
3. Основные функции государственной службы занятости.
4. Подходящая работа.

Задания для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.

Подготовка рефератов по теме: «Проблемы занятости населения Краснодарского края».

Основные понятия: трудового договор, трудовая книжка, испытание при приеме на работу, персональные данные работника, переводы, увольнения.

Основные вопросы:

1. Понятие и значение трудового договора.
2. Общий порядок заключения трудового договора.
3. Изменение трудового договора.
4. Прекращение трудового договора.

Составление проекта трудового договора, оформление приказа о приеме на работу, приказа об увольнении.

Решение практических ситуаций, связанных с заключением трудового договора, внесение записей в трудовую книжку.

Решение практических ситуаций, связанных с изменением трудового договора, прекращением трудового договора.

Задание для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Подготовка и защита рефератов по вопросам порядка заключения, изменения и прекращения трудового договора.

Анализ профессиональных ситуаций.

Документирование приема на работу. Документирование увольнения.

Тема: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Основные понятия: особенности регулирования труда.

Основные вопросы:

1. Особенности регулирования труда. Случаи установления особенностей регулирования труда.

2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет.

3. Особенности регулирования труда лиц: работающих по совместительству, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, занятых на сезонных работах, работающих у работодателей - физических лиц, выполняющих работу на дому.

4. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических работников, других категорий работников.

Решение практических ситуаций, связанных с особенностями регулирования труда отдельных категорий работников.

Задания для СРС:

Подготовка к семинарскому занятию по теме «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Анализ профессиональных ситуаций.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №6-7.

Тема: Гарантии и компенсации

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: гарантии, компенсации, компенсационные выплаты, служебная командировка.

- 1) Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты.
- 2) Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.
- 3) Компенсационные выплаты.

4) Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

5) Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.

Задание для СРС:

Анализ современного законодательства в сфере предоставления гарантий и компенсаций.

Анализ профессиональных ситуаций.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №8.

Тема: Нормирование труда

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: нормирование труда.

1) Понятие нормирования труда.

2) Виды норм труда. Установление норм труда.

Задания для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами.

Тема: Рабочее время.

Основные понятия: рабочее время, нормальное, сокращенное и неполное рабочее время, сверхурочная работа, режим рабочего времени, ненормированный рабочий день.

Основные вопросы:

1. Понятие, виды и нормы рабочего времени. Продолжительность работы.

2. Сокращенная продолжительность рабочего времени и ежедневной работы.

3. Сверхурочные работы и работа по совместительству.

4. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день и сменная работа.

Решение практических ситуаций, связанных с вопросами рабочего

времени, заполнение табеля учета использования рабочего времени.

Задание для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Подготовка реферата «Дежурства и их правовой режим».

Составление таблицы «Режимы рабочего времени».

Анализ профессиональных ситуаций.

Тема: Время отдыха.

Основные понятия: время отдыха, перерывы в работе, выходные и праздничные дни, отпуска.

Основные вопросы:

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Перерывы в работе.
3. Выходные и нерабочие праздничные дни.
4. Отпуска, понятие, виды и общая характеристика.
5. Ежегодные отпуска, их продолжительность.
6. Дополнительные отпуска.
7. Реализация права на отпуск при увольнении работника.
8. Отпуск без сохранения заработной платы.

Решение практических ситуаций, связанных предоставлением работникам времени отдыха.

Составление графика отпусков, оформление приказа о предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска.

Задания для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Анализ профессиональных ситуаций.

Подготовка рефератов по вопросам предоставления отпусков отдельным категориям работников.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №9.

Тема: Трудовая дисциплина

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: трудовая дисциплина, правила внутреннего трудового распорядка, дисциплина, меры поощрения, дисциплинарные взыскания.

- 1) Понятие и сущность трудовой дисциплины.
- 2) Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
- 3) Меры поощрения.
- 4) Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания.
- 5) Решение практических ситуаций, связанных с соблюдением дисциплины труда, составление приказа о поощрении работника, о наложении дисциплинарного взыскания.

Задание для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, Уставами и Положениями о дисциплине.

Анализ профессиональных ситуаций.

Составление проекта правил внутреннего трудового распорядка.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №10.

Тема: Охрана труда

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: охрана труда, служба охраны труда в организации, несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания.

Основные вопросы:

1. Понятие охраны труда.
2. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда.
3. Требования охраны труда.
4. Организация охраны труда.
5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

6. Профессиональные заболевания.

Задания для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №11.

Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: ущерб, возмещение ущерба, материальная ответственность,

- 1) Понятие и виды материальной ответственности.
- 2) Материальная ответственность работодателей перед работником.
- 3) Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие и виды.
- 4) Решение практических ситуаций, связанных с привлечением к материальной ответственности сторон трудового договора.
- 5) Составление проекта договора о полной материальной ответственности, решение практических ситуаций.

Задания для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

Составление проекта договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности; составление алгоритма привлечения к материальной ответственности сторон трудового договора.

Анализ профессиональных ситуаций.

Подготовка рефератов: «Материальная ответственность сторон трудового договора: проблемы и перспективы».

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №12.

Тема: Защита трудовых прав работников

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: надзор и контроль за соблюдение трудового законодательства, Федеральная инспекция труда, профсоюзный контроль, самозащита работником своих трудовых прав.

1) Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

2) Органы государственного надзора и контроля. Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда.

3) Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

4) Самозащита работником своих трудовых прав.

5) Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задание для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №13.

Тема: Трудовые споры

Основные вопросы, рассматриваемые на занятии:

Основные понятия: источники трудового права, система источников трудового права, Трудовой Кодекс РФ, локальные нормативно-правовые акты, соглашения.

1) Общие вопросы разрешения трудовых споров.

2) Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.

3) Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС.

4) Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.

5) Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий.

6) Рассмотрение коллективных трудовых споров.

7) Проведение деловой игры «Рассмотрение индивидуального трудового спора».

5.2.3 Тематика и краткое содержание лабораторных занятий

Не предусмотрены учебным планом.

5.2.4 Примерная тематика курсовых работ*

Не предусмотрены учебным планом.

5.2.5 Самостоятельная работа и контроль успеваемости

В рамках указанного в учебном плане объёма самостоятельной работы по данной дисциплине (в часах) предусматривается выполнение следующих видов учебной деятельности (*очная форма обучения*):

3 семестр

Вид самостоятельной работы	Примерная трудоемкость
Проработка учебного материала занятий лекционного и семинарского типа	6
Опережающая самостоятельная работа (изучение нового материала до его изложения на занятиях)	4
Самостоятельное изучение отдельных вопросов тем дисциплины, не рассматриваемых на занятиях лекционного и семинарского типа	8
Подготовка к текущему контролю	12
Поиск, изучение и презентация информации по заданной теме, анализ научных источников по заданной проблеме	
Исследовательская работа по темам дисциплины: участие в конференциях, круглых столах, семинарах и пр.	2
Проектная деятельность по темам дисциплины	4
Решение кейсов, задач, расчетных работ	
Подготовка к промежуточной аттестации	
ИТОГО СРО:	36

В рамках указанного в учебном плане объёма самостоятельной работы по данной дисциплине (в часах) предусматривается выполнение следующих видов учебной деятельности (*заочная форма обучения*):

3 семестр

Вид самостоятельной работы	Примерная трудоемкость
Проработка учебного материала занятий лекционного и	12

семинарского типа	
Опережающая самостоятельная работа (изучение нового материала до его изложения на занятиях)	8
Самостоятельное изучение отдельных вопросов тем дисциплины, не рассматриваемых на занятиях лекционного и семинарского типа	10
Подготовка к текущему контролю	10
Поиск, изучение и презентация информации по заданной теме, анализ научных источников по заданной проблеме	
Исследовательская работа по темам дисциплины: участие в конференциях, круглых столах, семинарах и пр.	10
Проектная деятельность по темам дисциплины	10
Решение кейсов, задач, расчетных работ	
Подготовка к промежуточной аттестации	
ИТОГО СРО:	60

Задания для СРС:

Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами.
Подготовка к деловой игре.

Подготовка рефератов по вопросам, касающимся защиты трудовых прав работников, рассмотрения и разрешения трудовых споров. Анализ профессиональных ситуаций.

В процессе изучения дисциплины применяются следующие инновационные формы занятий:

- интерактивная лекция (лекция-беседа, лекция-дискуссия, лекция с разбором конкретных ситуаций, использование проблемных вопросов, демонстрация слайдов презентации или учебных фильмов);

- кейс-метод (описание и разбор реальных ситуаций, обучающиеся должны проанализировать ситуацию, разобраться в сути проблем, предложить возможные пути решения);

- дискуссия или дебаты (обсуждение сложных и дискуссионных вопросов и проблем, обмен мнениями);

- мозговой штурм (позволяет учащимся свободно и открыто высказывать разные идеи по поводу ситуации или проблемы, побуждая использовать воображение и творческий подход);

- работа в малых группах.

- работа в парах.

Вопросы для самоконтроля по дисциплине «Трудовое право»

1. Охарактеризуйте роль трудового права и его место в системе российского права.
2. Какие общественные отношения входят в содержание предмета трудового права?
3. В чем заключается особенности метода трудового права?
4. Назовите принципы трудового права.
5. Каково значение принципов трудового права?
6. В чем заключаются особенности системы источников трудового права?¹⁶
7. Какие основополагающие свободы и права в сфере труда провозглашает Конституция РФ?
8. Охарактеризуйте ТК РФ как центральный источник трудового права.
9. Определите место и роль коллективных договоров и соглашений в системе источников трудового права.
10. Раскройте понятие «субъект трудового права».
11. Назовите основных субъектов трудового права.
12. Опишите структуру трудовой правосубъектности.
13. Охарактеризуйте правовой статус работника.
14. Охарактеризуйте работодателя как субъекта трудового права
15. Назовите признаки трудового правоотношения, по которым его можно отличить от иных правоотношений по поводу труда.
16. Каково содержание трудового правоотношения?
17. Перечислите основания возникновения трудовых правоотношений.
18. Перечислите формы социального партнерства.
19. В чем заключается значение коллективных договоров и соглашений?
20. Чем отличаются коллективные договоры и соглашения?

21. В чем отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, опосредующих трудовую деятельность?
22. Какова процедура заключения трудового договора и оформления приема на работу?
23. В каких случаях можно заключить срочный трудовой договор?
24. Каков порядок изменения определенных сторонами условий трудового договора?
25. В чем сходство и отличия расторжения договора по инициативе работника и по соглашению сторон?
26. Какие установлены виды рабочего времени?
27. Что представляет собой режим рабочего времени?
28. Какие виды учета рабочего времени вам известны?
29. Что следует понимать под временем отдыха?
30. Какие виды времени отдыха вы знаете?
31. Назовите правила привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни.
32. Какие существуют методы правового регулирования оплаты труда.
33. Назовите минимальный размер оплаты труда на сегодняшний день.
34. Какие системы оплаты труда вы знаете? Какими нормативными актами устанавливаются системы оплаты труда?
35. В чем отличия гарантий от компенсаций? В каких случаях работникам предоставляются гарантии, а в каких – компенсации?
36. Какие гарантии и компенсации и на каких условиях предоставляются работникам, совмещающим работу с обучением?
37. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам, совмещающим работу с обучением?
38. Дайте определение понятия дисциплинарного проступка и его правовую характеристику.
39. Назовите виды дисциплинарных взысканий.

40.Какие меры поощрения вы знаете? Приведите примеры мер поощрения, устанавливаемых работодателем.

41.Что собой представляют правила охраны труда, каковы их виды и порядок утверждения?

42.Каков порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве?

43.Каково значение аттестации рабочих мест по условиям труда?

44.Что такое материальная ответственность по трудовому договору?

45.Охарактеризуйте условия наступления материальной ответственности.

46.Дайте определение индивидуального трудового спора и назовите его признаки.

47.Какие признаки характерны для индивидуального трудового спора?

48. Какие индивидуальные трудовые споры могут быть рассмотрены исключительно в суде?

49.Назовите отличия коллективных трудовых споров от индивидуальных трудовых споров.

50.Какие примирительные процедуры используются для разрешения коллективных трудовых споров?

51.Назовите виды контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

52.Каковы полномочия федеральной инспекции труда?

53.Каков порядок проведения проверок соблюдения трудового законодательства?

5.2.6 Образовательные технологии

Аудиторные занятия проводятся в форме лекционных и практических занятий с использованием компьютерных презентаций.

На практических занятиях могут использоваться проблемное обучение, технология деловой игры, кейс-метод как инструменты формирования компетенций.

6. Оценочные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

6.1. Оценочные материалы для проведения текущего контроля

Текущий контроль знаний студентов осуществляется проводимыми по основным темам дисциплины следующими контрольными оценочными мероприятиями:

- контрольная работа;
- тесты;
- реферат.

Примеры оценочных материалов для проведения текущей аттестации обучающихся по дисциплине

3 семестр

Пример содержания контрольной работы для оценки сформированности компетенции:

ОПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Тема (раздел)	Содержание заданий
Тема 1. Трудовое право как отрасль права.	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов: «Основные причины возникновения трудового права как самостоятельной отрасли», «Перспективы развития трудового

	права на современном этапе». Составление таблицы «Принципы трудового права».
Тема 2. Трудовой договор.	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка и защита рефератов по вопросам порядка заключения, изменения и прекращения трудового договора. Анализ профессиональных ситуаций. Документирование приема на работу. Документирование увольнения.
Тема 3. Заработная плата.	Анализ структуры и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях, подготовка рефератов. Характеристика различных систем заработной платы, составление таблицы. Работа с Трудовым кодексом РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Анализ профессиональных ситуаций.
Тема 4 Гарантии и компенсации.	Анализ современного законодательства в сфере предоставления гарантий и компенсаций. Анализ профессиональных ситуаций.
Тема 5 Нормирование труда.	Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами.
Тема 6. Трудовая дисциплина.	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, Уставами и Положениями о дисциплине. Анализ профессиональных ситуаций. Составление проекта правил внутреннего трудового распорядка.
Тема 7. Охрана труда.	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.
Тема 8. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Составление проекта договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности; составление алгоритма привлечения к материальной ответственности сторон трудового договора. Анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов: «Материальная ответственность сторон трудового договора: проблемы и перспективы».
Тема 9 Защита трудовых прав работников.	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.
Тема 10. Трудовые споры.	Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами. Подготовка к деловой игре. Подготовка рефератов по вопросам, касающимся защиты трудовых прав работников, рассмотрения и разрешения трудовых споров. Анализ профессиональных ситуаций.

Примерная тематика рефератов для оценки сформированности компетенции:

ОПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Реферат - продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения. В ФОС приводится перечень тем, среди которых студент может выбрать тему реферата.

Рекомендуемая тематика рефератов (при наличии) по курсу приведена в таблице.

Темы рефератов, рекомендуемые к написанию при изучении факультатива «Трудовое право»

№п/п	Наименование темы реферата по данной теме
1.	Понятие труда и его роль в жизни общества.
2.	Круг общественных отношений, регулируемых трудовым правом.
3.	Содержание принципа обеспечения свободы труда.
4.	Понятие и система источников трудового права.
5.	Виды источников трудового права.
6.	Действие трудового права в пространстве, во времени и по кругу лиц.
7.	Виды трудовых правоотношений.
8.	Понятие и виды субъектов трудового права
9.	Содержание трудового правоотношения.
10.	Трудовая правоспособность и дееспособность.
11.	Основания возникновения, применения и прекращения трудовых правоотношений.
12.	Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.
13.	Понятие цели и задачи социального партнерства.
14.	Социальное партнерство на предприятии. Представительство работников на

№п/п	Наименование темы реферата по данной теме
	предприятия.
15.	Понятие, содержание и структура коллективных договоров (соглашений).
16.	Стороны коллективного договора и порядок его заключения.
17.	Основные принципы государственной политики в области занятости.
18.	Право граждан на обеспечение занятости и трудоустройство.
19.	Органы занятости, их права и обязанности.
20.	Социальные гарантии при потере работы и безработице.
21.	Пособие по безработице: право, размеры, порядок выплаты и порядок прекращения, приостановления выплаты.
22.	Трудовой договор: понятие и функции.
23.	Стороны, содержание, форма и сроки трудового договора (виды трудовых договоров).
24.	Порядок заключения трудовых договоров на отдельные виды работ с определенными категориями работников
25.	Перевод на другую работу.
26.	Правовые последствия изменения условий труда в связи с изменениями в организации труда и производства.
27.	Основания прекращения трудового договора

Пример теста для оценки сформированности компетенции:

ОПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...

А) работники в возрасте до 18 лет

Б) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией

В) одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев

2. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на ...

А) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию

Б) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя

В) своем рабочем месте

3. Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между:

А) работниками (представителями работников, работодателями(представителями работодателе, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Б) работником (его представителе, работодателем(его представителе, выборным профсоюзным органом, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений

В) работником (его представителе и работодателем (его представителе, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений

4. Стороны социального партнерства

А) работники и уполномоченные государственные органы

Б) работодатели и профессиональные союзы

В) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

5. Основные принципы социального партнерства закреплены в ...

А) Конституции РФ и иных федеральных законах

Б) ТК РФ

В) Конституции РФ

6. В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров стороны должны ...

А) продолжить коллективные переговоры еще в течение месяца и затем заключить коллективный договор в обязательном порядке

Б) отложить заключение коллективного договора на два месяца и вновь начать коллективные переговоры

В) подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий

7. Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель ...

А) обязан поощрить по просьбе представительного органа работников

Б) имеет право поощрить по собственному усмотрению

В) имеет право поощрить с учетом мнения представительного органа работников организации

8. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе ...

А) аннулировать трудовой договор

Б) расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ

В) расторгнуть трудовой договор в судебном порядке

9. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью ...

А) два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев

Б) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев

В) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

10. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор

А) 2 месяца

Б) 3 года

В) 5 лет

Г) 2 года

Д) 3 месяца

11. При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель ...

А) имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему

Б) должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока

В) обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке

12. На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы ...

А) должность и половина средней заработной платы

Б) должность и средняя заработная плата

В) и должность

13. Решение КТС может быть обжаловано в суд в ...

- А) 10-дневный срок со дня выдачи копии решения
- Б) двухнедельный срок со дня вынесения решения
- В) семидневный срок со дня провозглашения

14. При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение ...

- А) посредником
- Б) примирительной комиссией
- В) трудовым арбитражем

15. Решение об объявлении забастовки принимается ...

- А) выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции работников
- Б) собранием (конференцией работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом
- В) собранием (конференцией работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

16. Признак метода трудового права

- А) равенство сторон при заключении трудового договора и подчинение воле работодателя а процессе труда
- Б) отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работодатель, а обязанным лицом выступает гражданин, сначала поступающий на работу, а в дальнейшем – осуществляющий трудовую деятельность
- В) фактическое равенство сторон трудового договора

Г) отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работник, а обязанным лицом выступает работник

Д) юридическое равенство сторон трудового договора

17. Трудовые отношения основаны на ...

А) трудовом договоре

Б) договоре личного найма

В) договоре подряда

18. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, если ...

А) они исполняют свои обязанности во вредных и опасных условиях труда

Б) в установленном ТК РФ порядке они выступают в качестве работодателей

В) об этом есть указание в нормативном акте федерального органа исполнительной власти в области обороны

19. Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они ...

А) применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ

Б) применяются независимо от внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ

В) не применяются

20. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...

А) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

Б) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного имущества)

В) прямой действительный ущерб

21. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет

А) 16

Б) 18

В) 14

Г) 19

Д) 15

22. Основание возникновения трудового правоотношения

А) заключение трудового договора

Б) заключение трудового договора или фактическое допущение к работе

В) заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

23. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются ...

А) вытекающими из трудовых правоотношений

Б) сопутствующими трудовым правоотношениям

В) предшествующими трудовым правоотношениям

24. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации ...

А) возможен только с согласия работника

Б) невозможен

В) возможен без согласия работника

25. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения ...

- А) трудовой функции работника
- Б) структурного подразделения, в котором трудится работник
- В) определенных сторонами условий оплаты труда работника

26. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ...

- А) коллективным договором
- Б) правилами внутреннего трудового распорядка
- В) трудовым договором

27. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней ...

- А) работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя
- Б) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день
- В) работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

28. Ночное время продолжается с ... часов

- А) 22.00 до 6
- Б) 23.00 до 6
- В) 22.00 до 5

29. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...

- А) 1 недели
- Б) 5 календарных дней
- В) 10 календарных дней
- Г) 3 календарных дней

30. Общественные работы организуются ...

- А) органами местного самоуправления
- Б) органам исполнительной власти субъектов Федерации
- В) государственной службой занятости

6.2 Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации

3 семестр

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Средствами оценки для реализации промежуточной аттестации являются задания, выполняемые обучающимися в семестре, а также материалы для текущего контроля.

6.3 Описание шкал оценивания степени сформированности компетенций

6.3.1 Текущая аттестация

3 семестр

Тема: Материальная ответственность сторон трудового договора.

Шкала оценки контрольной работы на примере освоения компетенций

ОПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Оценка	Характеристика сформированности компетенций
5 «отлично»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
4 «хорошо»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках</p>

	<p>поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: не в полной мере применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
3 «удовлетворительно»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: не в полной мере применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии</p>

	<p>коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: не в полной мере действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
2 «неудовлетворительно»	<p>Не знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Не умеет: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Не владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом</p>

Тема: Защита трудовых прав работников.

Шкала оценки реферата на примере освоения компетенций

ОПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Оценка	Характеристика сформированности компетенций
5 «отлично»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего</p>

	<p>общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
4 «хорошо»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: не в полной мере применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
3 «удовлетворительно»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные</p>

	<p>стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: не в полной мере применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: не в полной мере действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
2 «неудовлетворительно»	<p>Не знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Не умеет: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;</p>

	<p>качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Не владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне (частично)</p>
--	--

Тема: Трудовые споры.

Шкала оценки теста на примере освоения компетенций

ОПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Оценка	Характеристика сформированности компетенций
5 «отлично»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими</p>

	<p>и иными условиями;</p> <p>Умеет: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
4 «хорошо»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: не в полной мере применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных</p>

	<p>педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
3 «удовлетворительно»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: не в полной мере применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: не в полной мере действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
2 «неудовлетворительно»	<p>Не знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные</p>

	<p>нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Не умеет: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Не владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне (частично)</p>
--	--

6.3.2. Промежуточная аттестация

6.3.2.2. Промежуточная аттестация (зачет)

3 семестр

Оценка	Характеристика сформированности компетенций
5 «отлично»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные</p>

	<p>вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
4 «хорошо»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: не в полной мере применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и</p>

	<p>правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.</p>
3 «удовлетворительно»	<p>Знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Умеет: не в полной мере применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Владеет: не в полной мере действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования,</p>

	проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне.
2 «неудовлетворительно»	<p>Не знает: приоритетные направления развития системы образования Российской Федерации, законы и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в сфере образования в Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральные государственные образовательные стандарты основного общего, среднего общего образования, законодательные документы о правах ребенка, актуальные вопросы трудового законодательства; конвенцию о правах ребенка; стратегии определения круга задач в рамках поставленной цели и методы отбора оптимальных способов их решения; о сущности коррупционного поведения и его взаимосвязи с социальными, экономическими, политическими и иными условиями;</p> <p>Не умеет: применять основные нормативно-правовые акты в сфере образования и нормы профессиональной этики; проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений; качественно решать конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время; грамотно анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;</p> <p>Не владеет: действиями по соблюдению правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики - в условиях реальных педагогических ситуаций; действиями по осуществлению профессиональной деятельности в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов основного общего, среднего общего образования - в части анализа содержания современных подходов к организации и функционированию системы общего образования; способностью публично представлять результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами на базовом уровне (частично)</p>

6.3.2.3. Промежуточная аттестация (экзамен)

Не предусмотрено учебным планом

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература

Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В.М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2023. — 376 с. - ISBN 978-5-00156-222-1. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1977971>

Петров, А. Я. Трудовое право : учебник / А. Я. Петров. — Москва : НОРМА : ИНФРА-М, 2023. — 776 с. - ISBN 978-5-00156-279-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1908882>

Глухов, А. В. Трудовое право : практикум / А. В. Глухов. - Москва : РГУП, 2020. - 250 с. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1191347>

Дополнительная литература

Шувалова, И. А. Трудовое право России: Учебное пособие / Шувалова И.А. - 2-е изд. - Москва :ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с.:- (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-369-01704-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/898583>

Воробьев, В. В. Трудовое право: Курс лекций : учебное пособие / В.В. Воробьев. - 3 изд., перераб. и доп. - М. : ИД ФОРУМ, ИНФРА-М, 2018. - 368 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0625-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/920497>

8 Требования к условиям реализации рабочей программы дисциплины

8.1 Общесистемные требования

Электронно-библиотечные системы (электронные библиотеки)

Учебный год	Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
2021 / 2022 год	Электронно-библиотечная система Znanium — это информационно-образовательная среда для колледжей, вузов и библиотек.	

8.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

Для осуществления образовательного процесса по дисциплине используются специальные помещения, которые представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду НЧОУ ВО АЛСИ.

Современные профессиональные базы данных

- 1) Федеральный портал «Российское образование»/
<http://www.edu.ru>
- 2) Национальная Электронная Библиотека (нэб.рф) <http://xn--90ax2c.xn--p1ai/>
- 3) Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (Единая коллекция ЦОР) - <http://school-collection.edu.ru>
- 4) Базы данных издательства Springer <https://link.springer.com/>
- 5) Базы данных ScienceDirect (книги и журналы) издательства Elsevier [https:// www.sciencedirect.com/](https://www.sciencedirect.com/)

б) Базы данных Scopus издательства Elsevier
<https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic>

Информационные справочные системы

- 1) Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru>.
- 2) Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (ФЦИОР) - <http://eor.edu.ru/>
- 3) Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (Единая коллекция ЦОР) - <http://school-collection.edu.ru>.
- 4) Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» (ИС «Единое окно») - <http://window.edu.ru>.
- 5) Российская государственная библиотека. <http://www.rsl.ru>
- 6) Государственная публичная историческая библиотека. <http://www.shpl.ru>
- 7) Национальная Электронная Библиотека (нэб.рф)

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

В процессе изучения учебной дисциплины следует:

1. Ознакомиться с рабочей программой дисциплины. Рабочая программа дисциплины содержит перечень разделов и тем, которые необходимо изучить, планы лекционных и семинарских занятий, вопросы к текущей и промежуточной аттестации, перечень основной, дополнительной литературы и ресурсов информационно-коммуникационной сети «Интернет», определиться с темой курсовой работы (при наличии).
2. Ознакомиться с планом самостоятельной работы обучающихся.
3. Посещать теоретические (лекционные) и практические занятия.

4. При подготовке к практическим занятиям, а также при выполнении самостоятельной работы следует использовать методические указания для обучающихся.